

Số: /BC-UBND

Hoàng Trường, ngày tháng 10 năm 2022

BÁO CÁO

Tổng kết Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2019 - 2022”

Thực hiện Công văn số: 728/UBND-TP ngày 07/4/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Hoàng Hóa về việc đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ hòa giải ở cơ sở trên địa bàn huyện, UBND xã Hoàng Trường báo cáo kết quả về việc thực hiện tổng kết Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2019-2022” trên địa bàn xã Hoàng Trường cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, HƯỚNG DẪN, KIỂM TRA VIỆC THỰC HIỆN ĐỀ ÁN

- Công tác xây dựng, ban hành kế hoạch, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức thực hiện Đề án:

Xác định đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2019-2022” là một trong những nhiệm vụ quan trọng tại cơ sở nên từ đầu đề án này được lãnh đạo chính quyền địa phương quan tâm chỉ đạo: Ủy ban nhân dân xã đã ban hành kế hoạch số 32 /KH-UBND ngày 30 tháng 7 năm 2019 về việc Thực hiện đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2019-2022” trên địa bàn xã Hoàng Trường.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CỦA ĐỀ ÁN

1. Đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ của Đề án

- Hoạt động biên soạn, phát hành, sử dụng các tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ; tài liệu hỗ trợ, tham khảo dành cho hòa giải viên, tập huấn viên (Biên dịch ra tiếng dân tộc thiểu số): UBND xã Hoàng Trường đã cung cấp các đầu sách pháp luật, đặc biệt là tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ, kỹ năng công tác hòa giải cơ sở đến các tổ hòa giải cơ sở; cung cấp các tờ gấp pháp luật,...

- Hiệu quả hoạt động của đội ngũ tập huấn viên ở địa phương: Không có.

- Xây dựng đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở; củng cố, kiện toàn tổ hòa giải; tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ hòa giải cho đội ngũ hòa giải viên.

+ Định kỳ hàng năm công chức Tư pháp rà soát, tham mưu UBND xã chủ trì phối hợp với Ủy ban MTTQ xã thực hiện kiện toàn Tổ hòa giải, hòa giải viên ở cơ sở phù hợp với hệ thống nhân sự, chức danh ở thôn, xóm đã được sắp xếp lại đúng tiêu

chuẩn, cơ cấu thành phần và chất lượng, số lượng đảm bảo theo quy định. Cụ thể, UBND xã ban hành các Quyết định về việc kiện toàn các tổ hòa giải ở cơ sở.

+ UBND xã tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng hòa giải cho hòa giải viên ở cơ sở (Từ năm 2019- 2022 tổ chức tập huấn nghiệp vụ hòa giải ở cơ sở và truyền thông trợ giúp pháp lý cho đối tượng là Tổ trưởng, thành viên hòa giải, có 01 cuộc truyền thông trợ giúp pháp lý và tham dự đầy đủ các buổi tập huấn nghiệp vụ hòa giải ở cơ sở do huyện tổ chức.

+ Phối hợp lồng ghép tuyên truyền, phổ biến văn bản đến cán bộ, công chức, nhân dân tại hội nghị, cuộc họp xóm về Luật Hòa giải ở cơ sở năm 2013; Bộ tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ hòa giải ở cơ sở dành cho đội ngũ hòa giải viên do Bộ Tư pháp ban hành; và các văn bản liên quan khác.

- Thực hiện chỉ đạo điểm nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở tại địa phương (địa phương chỉ đạo điểm; các hoạt động, mô hình chỉ đạo điểm, cách làm sáng tạo...): Không có.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong việc nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên (các hoạt động ứng dụng công nghệ thông tin đã thực hiện, đánh giá hiệu quả mang lại trong việc nâng cao năng lực cho hòa giải viên ở cơ sở): Không có.

- Kinh phí thực hiện Đề án do ngân sách xã cấp hoặc huy động nguồn lực xã hội cho công tác hòa giải ở cơ sở: Không có.

2. Đánh giá kết quả đạt được các mục tiêu đề ra trong Đề án

- Bên cạnh nội dung đạt được, mục tiêu đã hoàn thành như tổ chức quán triệt, phổ biến về Đề án, ban hành kế hoạch, kiện toàn, tập huấn bồi dưỡng cho hòa giải viên... vẫn còn một số nội dung trong kế hoạch chưa đạt, chưa thực hiện được như: xây dựng đội ngũ tập huấn viên ở địa phương hầu như không có; các hoạt động, mô hình chỉ đạo điểm, cách làm sáng tạo...chưa có; việc ứng dụng công nghệ thông tin nhằm nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên và kinh phí thực hiện Đề án: không có.

- Đánh giá tác động đối với thay đổi, nhận thức của hòa giải viên, từ đó tác động đến công tác hòa giải ở cơ sở.

+ Tỷ lệ 100% (từ năm 2019 đến hết năm 2022), hòa giải viên ở cơ sở mới được bầu, bổ sung, kiện toàn; ít nhất 80-90% hòa giải viên ở cơ sở được tiếp cận và sử dụng Bộ tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ hòa giải ở cơ sở bằng hình thức phù hợp để tự nâng cao năng lực, nghiệp vụ hòa giải; hàng năm từ 80% hòa giải viên ở cơ sở được tập huấn kiến thức pháp luật, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ hòa giải ở cơ sở theo Chương trình khung và bộ tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ hòa giải ở cơ sở do Bộ Tư pháp ban hành.

+ Qua phổ biến, tuyên truyền Luật Hòa giải ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành; triển khai Bộ tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ hòa giải ở cơ sở dành cho đội ngũ hòa giải viên do Bộ Tư pháp ban hành... cơ bản đảm bảo hiệu quả công tác hòa giải ở cơ sở, phát huy dân chủ, góp phần củng cố tình làng, nghĩa xóm, phòng ngừa, hạn chế

vi phạm pháp luật, đơn thư khiếu nại kéo dài, vượt cấp, an ninh trật tự ổn định trên địa bàn xã.

3. Đánh giá hiệu quả của công tác hòa giải ở cơ sở trên địa bàn

- Kết quả công tác hòa giải ở cơ sở trong giai đoạn 2019-2022 như sau:

+ Số vụ kiện dân sự ra Tòa án: 0 vụ việc.

+ Số vụ việc tranh chấp ra UBND xã: 0 vụ việc

+ Số vụ, việc đã được hòa giải ở cơ sở: 0 vụ.

+ Số vụ, việc mâu thuẫn phức tạp, tranh chấp tài sản có giá trị lớn, tranh chấp đất đai được hòa giải ở cơ sở: 0 vụ việc.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

- Hoàng Trường là một xã đông dân cư và có sự đa dạng về ngành nghề, trình độ và nhận thức pháp luật của một bộ phận nhân dân còn hạn chế.

- Đa số hòa giải viên viên ở cơ sở còn hạn chế về trình độ và kỹ năng, do cùng còn ngại va chạm, lúng túng khi giải quyết vụ việc phức tạp.

- UBND xã đã cấp phát sổ theo dõi hoạt động hòa giải ở cơ sở cho các Tổ hòa giải quản lý, ghi chép, cập nhật các vụ việc đã hòa giải tại cơ sở xóm nhưng đa số các tổ không ghi chép đầy đủ công tác quản lý sổ chưa khoa học gây khó khăn cho việc tổng hợp số liệu, báo cáo vụ việc hòa giải thiếu chính xác.

2. Nguyên nhân

- Sự phối hợp một số ngành đoàn thể, công chức và thôn xóm trong việc phổ biến, tuyên truyền Luật hòa giải ở cơ sở, Luật khiếu nại, Luật tố cáo và các văn bản liên quan về chế độ chính sách.. triển khai đến người dân chưa được thường xuyên, sâu rộng, hiệu quả mang lại chưa cao.

- Tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp gây ảnh hưởng đến công tác tuyên truyền, vận động; an ninh chính trị cơ bản ổn định nhưng vẫn còn tiềm ẩn nhiều yếu tố phức tạp.

- Công tác phối hợp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng hòa giải cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở chưa được thực hiện đồng đều qua từng năm.

- Kinh phí thực hiện hòa giải các vụ việc hầu như không có so với quy định của Thông tư liên tịch số 100/2014/TTLT-BTC-BTP ngày 30/7/2014 của Bộ tài chính và Bộ Tư pháp Quy định việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí ngân sách nhà nước thực hiện công tác hòa giải ở cơ sở.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

- UBND xã tiếp tục chỉ đạo chuyên môn phối hợp MTTQ xã và các ngành đoàn thể, thôn thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng,

chính sách pháp luật của Nhà nước về hòa giải ở cơ sở như Luật Hòa giải ở cơ sở, các văn bản liên quan đến hòa giải ở cơ sở... nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức của người dân, đặc biệt là cá nhân hòa giải viên, từ đó sử dụng nhiều đến các biện pháp, kỹ năng hòa giải trong giải quyết tranh chấp, mâu thuẫn, hành vi phạm pháp luật được hòa giải ở cơ sở.

- Tiếp tục triển khai Bộ tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ hòa giải ở cơ sở do Bộ Tư pháp ban hành; phối hợp Phòng Tư pháp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng hòa giải cho đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở hàng năm.

- Thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc các tổ hòa giải cơ sở nắm bắt thông tin về tình hình hòa giải đơn kiến nghị, vụ việc gây mâu thuẫn, tranh chấp tại cơ sở để có giải pháp xử lý, hòa giải kịp thời, ngăn chặn vụ việc phức tạp, kéo dài, vượt cấp.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Bổ trí đảm bảo kinh phí thực hiện công tác hòa giải ở cơ sở theo quy định của Thông tư liên tịch số 100/2014/TTLT-BTC-BTP ngày 30/7/2014 của Bộ tài chính và Bộ Tư pháp Quy định việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí ngân sách nhà nước thực hiện công tác hòa giải ở cơ sở Nghị Quyết của HĐND tỉnh về quy định một số mức chi thực hiện công tác hòa giải ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa. Thường xuyên phối hợp với UBND xã tổ chức hội nghị tập huấn cho đội ngũ hòa giải viên cơ sở.

Trên đây là báo cáo tổng kết Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ hòa giải viên ở cơ sở giai đoạn 2019-2022 của Ủy ban nhân dân xã Hoằng Trường.

Nơi nhận:

- Phòng Tư pháp huyện (b/c);
- TT. Đảng ủy xã(b/c);
- Chủ tịch, PCT- UBND xã (b/c);
- Ủy ban MTTQ xã (b/c);
- Các tổ hòa giải trên địa bàn xã (b/c); -
- Lưu: VP.

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Phạm Thảo